**Открытый отчет председателя профсоюзной организации МДОУ Глуховский детский сад Алексеевского района за 2015 год.**

 Первичная профсоюзная организация нашего детского сада за отчетный период свою работу строила на правомочности профсоюзного собрания, руководствуясь Уставом Профсоюза (п. 4.2 ст. 14), Положением о первичной профсоюзной организации детского сад. Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении объединяет 11 (100 %) членов профсоюза Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МДОУ. Задача нашей профсоюзной организации выстраивать деятельность так, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

    Профсоюз это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

  Приоритетом в работе нашей первичной профсоюзной организации является четко выстроенная система информирования работников  образовательного учреждения.  Информация – это та база, на которой строится вся  работа нашей профсоюзной организации. На постоянно функционирующем стенде и на профсоюзной странице  сайта МДОУ постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома,  всемирная сеть «Интернет», в которой мы  имеем свою страничку на сайте МДОУ

  Всю свою работу профсоюз строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОУ Глуховский детский сад основывается на требованиях:

 1.Коллективного договора:

 2.Правил внутреннего трудового распорядка.

  Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем ДОУ в 2014 году профком принял участие в разработке и утверждении Коллективного договора на 2014-2016г. (см. выписку из протокола).

    За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МДОУ  учтено работодателем при:

·         Утверждении Положения об оплате труда работников;

·         Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;

·         Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;

·         Утверждении графика отпусков  работников МДОУ.

 Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

 Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

  Председателем  профкома   Поздняковой Н.Т. осуществлялся  контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания  воспитанников  и работников  детского сада.

  Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация. В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства  посредством корреспонденции .

   Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в ДОУ создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет  Ожерельева Е.И.. Совместно с председателем профкома она организует такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День знаний», «День дошкольного работника»,  «Новый год», «8 Марта» и др. в ходе чего были получены незабываемые впечатления.

 К юбилею Победы в нашем детском саду была организована встреча с Ветераном ВОВ Ивановым Б.С. . Воспитанники детского сада приняли участие в мероприятиях посвященных памятной дате в сельском поселении которые прошли в доброй, радушной обстановке. Именно на таком мероприятии чувствуется преемственность поколений.

      Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности  и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

 В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

Социальными льготами воспользовались:

     1.    С юбилеем поздравили : помощника воспитателя Ожерельеву Е.И.

 2.    Подарки для всех работников в Новогодний праздник

 3. Детям сотрудников детского сада до 12 лет вручили новогодние подарки.

      У профсоюзной организации есть, над, чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

         Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

          Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

 Председатель профсоюзной организации МДОУ Н.Т. Позднякова